

4. SITUATIECONCEPT

4. oprichting nov. '70 ;
doelstelling : het bevorderen van het kontakt tussen de jongeren
op basis van een aktieve en kritische belangstelling in alle do-
meinen van het maatschappelijk leven.

- kontaktoef en optiek van het initiatief
- met welke mensen
- hoe werd er gewerkt
- aanspreekbaarheid, invloed en betekenis der activiteiten
- evolutie bij het loslaten team
- evolutie betekenis tusschen als kontaktolemaal

2. situatie nu :

- moeilijkheden 1vm bevoed van het kontaktolemaal
- ontleding aan de hand van voornoemde punten

5. AANBACHTSPUNTIEN VOOR STALTIEN

1. van W.E.S.F.

- image van de groep (≠ tusschen)
- spreken de activiteiten voldoende aan ?
- wat reakt overtuiging de mensen ?
- wordt efficiënt reclame gevoerd ?
- de activiteiten worden gepland op basis van ?
Daar ?
zijn deelselijk gericht ?
- is er voldoende overleg met andere groepen ?
ander elkaar ?

2. Wantsket

- image : is er 'n veronting en/of veronting van de aanspreek-
baarheid als kontaktolemaal ?
- komt men er het 'progressief klimaat (?)' kennenover ?
of komt men er vanuit een konkrete interesse ?
- naar de mensen die er deergroene kennen/betekenis van tusschen ?
- tusschen als 'lets waar er lets te doen is' ;
- is er 'n toekert aan 'bealigheid' in tusschen ?
- gelertij, wuulak, leevonnel, vergaderplaats : evolutie van deze
funkties.

3. wezen

- de medewerkers : wie stimuleert, wie volgt
is er voldoende kreatief denken
is er een bewust willen op basis van ideeën
- de verantwoordelijken - te direktief of te weinig ?
- wat veront men van hen
- hun standpunt
- moeilijkheden : probleem studie en/of werk - innetmogelijk.
enkel weekbeoordeling : geen permanente aan-
wezigheid

4. algemeen : er zijn moeilijkheden met het huis
er is 'n sekere overde - omvillie van de werking
- omvillie van de beperkte
draagkracht der activiteiten

Uraag : heeft het zin te verder te gaan ? Wat zijn de mogelijkheden?